



# INDIKATOR KERJA UTAMA (IKU)

TAHUN 2021

**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN)  
SALATIGA**

📍 Jl. Lingkar Salatiga Km. 02 Pulutan Salatiga  
(0298) 323706 - Phone  
(0298) 323433 - Fax





**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA**  
**KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA**  
**Nomor : B.4369/In.21/HO.00.7/12/2020**

**TENTANG**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**  
**INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA TAHUN 2021**

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA  
REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA

- Menimbang : a. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga
- b. Penetapan IKU harus sejalan dengan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam Renstra IAIN Salatiga Tahun 2020-2024
- c. bahwa Penetapan Indikator Kinerja Utama IAIN Salatiga Tahun 2021 sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu ditetapkan dengan Keputusan Rektor
- d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a di atas perlu menetapkan Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga tentang Indikator Kinerja Utama (IKU) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga Tahun 2021
- Mengingat : 1. Undang-undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
3. Peraturan Pemerintah RI Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Presiden RI Nomor 143 Tahun 2014 tentang Perubahan STAIN Salatiga menjadi IAIN Salatiga;
6. Peraturan Menpan Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
7. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
8. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 53 Tahun 2016 tentang Statuta IAIN Salatiga
9. Peraturan Menteri Agama Nomor 42 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama;

10. Peraturan Menteri Agama RI Nomor 61 Tahun 2017 Tentang Organisasi Dan Tata Kerja Institut Agama Islam Negeri Salatiga;
11. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama.
12. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala BAPPENAS Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga tahun 2020-2024;
13. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
14. Peraturan Menteri Agama Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020 – 2024;
15. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 4475 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020 – 2024;
16. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Salatiga Nomor: B-3013/In.21/HO.10.8/08/2020 tentang Rencana Strategis Institut Agama Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024.

**MEMUTUSKAN**

- Menetapkan : KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2021 INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA
- PERTAMA : Menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Institut Agama Islam Negeri (IAIN) Salatiga Tahun 2021 sebagaimana tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini.
- KEDUA : Selanjutnya Indikator Kinerja Utama (IKU) IAIN Salatiga sebagaimana tercantum dalam Lampiran Keputusan ini, merupakan acuan untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rencana kerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, perjanjian kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen perencanaan.
- KETIGA : Penyusunan Laporan Akuntabilitas kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian kinerja disampaikan kepada Menteri Agama melalui Sekretaris Jenderal Kementerian Agama RI.
- KEEMPAT : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

Ditetapkan di : Salatiga  
Pada Tanggal : 24 Desember 2020





---

## DAFTAR ISI

KEPUTUSAN REKTOR INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI (IAIN) SALATIGA .....	2
DAFTAR ISI .....	4
BAB I PENDAHULUAN .....	5
A. Latar Belakang.....	5
B. Maksud Dan Tujuan.....	6
C. Landasan Hukum .....	6
BAB II PENGERTIAN INDIKATOR KERJ UTAMA .....	8
A. Definisi.....	8
B. Syarat Kriteria Indikator Kinerja Utama .....	10
BAB III GAMBARAN UMUM IAIN SALATIGA .....	11
A. Visi, Misi dan Tujuan IAIN Salatiga .....	11
B. Tugas Pokok dan Fungsi .....	11
C. Sasaran Strategis dan Target Kinerja IAIN Salatiga tahun2021 .....	12
BAB IV PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2021 .....	27
PENUTUP.....	45
LAMPIRAN .....	46

**A. Latar Belakang**

Kinerja Instansi Pemerintah adalah gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran ataupun tujuan instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi, misi, dan strategi instansi pemerintah yang mengindikasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan-kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan. Maka diperlukan kegiatan yang bertujuan untuk mengukur kinerja, khususnya membandingkan tingkat kinerja yang dicapai dengan standar, rencana, atau target dengan menggunakan indikator kinerja yang telah ditetapkan. Selain pengukuran kinerja, juga perlu kegiatan pengamatan terhadap perkembangan kinerja pelaksanaan kegiatan atau program dengan menggunakan informasi; (1) hasil pengukuran kinerja, dan (2) identifikasi, analisis sertaantisipasi masalah yang timbul dan atau akan timbul untuk dapat diambil tindakan sedini mungkin.

Melalui Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/2007 tentang pedoman umum Penetapan Indikator Kerja Utama, selanjutnya disebut IKU di Lingkungan Instansi Pemerintah. Pemilihan dan penetapan IKU melibatkan pemangku kepentingan di lingkungan lembaga/ Instansi pemerintah yang bersangkutan, maka Pimpinan Instansi Pemerintah diwajibkan menetapkan IKU. Oleh sebab itu Institut Agama Islam Negeri Salatiga, selanjutnya disebut IAIN Salatiga sebagai salah satu Instansi Pemerintah yang menjalankan fungsi pemerintahan dengan menggunakan Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN), seharusnya mewujudkan hal tersebut dengan menerakan sistem yang kondusif bagi berlangsungnya program sejak dari perencanaan hingga proses evaluasi. Prinsip *Good Governance* atau pemerintahan yang baik merupakan sebuah komitmen yang mutlak dalam penyelenggaraan pemerintahan dengan bercirikan profesionalisme, transparan, efektif, efisien akuntabel, demokratis dengan tetap menjunjung supremasi hukum.

Sebagai bentuk pertanggungjawaban kepada publik atas kinerja pemerintah, maka diperlukan suatu pengukuran kinerja untuk menunjukkan apakah sasaran atau kegiatan telah berhasil dicapai, yang kemudian dituangkan dalam Indikator Kinerja. Agar sasaran kegiatan dan program berjalan efektif, efisien dan optimal maka ditetapkan suatu pengukuran Indikator Kinerja strategis yang menjadi prioritas di setiap Instansi pemerintah sebagai suatu bentuk penajaman sasaran sehingga diharapkan tujuan visi dan misi organisasi dapat tercapai sesuai dengan perencanaan yang tertuang dalam Renstra maupun RKA-KL, yang telah ditetapkan. Sebagai bagian dari instansi pemerintah, maka IAIN Salatiga juga menjabarkan Sasaran Strategis ke dalam bentuk IKU atau *Key Performance Indicator* sebagai alat ukur yang dapat menginformasikan tingkat keberhasilan dan kegagalan secara obyektif dan terukur dari pelaksanaan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Daftar Isian Pelaksanaan Anggaran (DIPA) IAIN Salatiga.

## **B. Maksud Dan Tujuan**

Maksud dan tujuan penetapan IKU IAIN Salatiga Tahun 2021 adalah sebagai berikut:

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam melakukan fungsi pelaksanaan tugas Program Pendidikan Islam sesuai dengan indikator kinerja yang ditetapkan.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis IAIN Salatiga sehingga dapat digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
3. Tercapainya kemajuan yang pesat sebagaimana Renstra IAIN Salatiga tahun 2020-2024.

## **C. Landasan Hukum**

Peraturan atau dasar hukum dalam penyusunan IKU IAIN Salatiga Tahun 2021 adalah:

1. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
2. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga;
3. Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2005 tentang Sistem Informasi Keuangan Daerah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 65 Tahun 2005 tentang Pedoman Penyusunan dan Penerapan Standar Pelayanan Minimal;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan;
7. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
8. Peraturan Presiden Nomor 94 Tahun 2006 tentang Kedudukan, Tugas, Fungsi, Susunan Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Negara Republik Indonesia;
9. Peraturan Menpan Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di lingkungan Instansi Pemerintah;
10. Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
12. Keputusan Menteri Agama Republik Indonesia Nomor 702 Tahun 2016 tentang Petunjuk Pelaksanaan Penyusunan Penetapan Kinerja dan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja di Lingkungan Kementerian Agama;
13. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;

14. Peraturan Menteri Agama Nomor 42 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Agama;
15. Peraturan Menteri Agama Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Kementerian Agama Tahun 2020 – 2024;
16. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2019 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga Tahun 2020 – 2024;
17. Keputusan Direktur Jenderal Pendidikan Islam Nomor 4475 Tahun 2020 Tentang Rencana Strategis Direktorat Jenderal Pendidikan Islam Tahun 2020 – 2024;
18. Keputusan Rektor Institut Agama Islam Negeri Salatiga Nomor: B-3013/In.21/HO.10.8/08/2020 tentang Rencana Strategis Institut Agama Islam Negeri Salatiga tahun 2020-2024.

## BAB II

### PENGERTIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA

---

#### A. Definisi

Visi Indonesia 2045 untuk menjadi negara maju dengan PDB terbesar kelima di dunia, perlu disokong oleh sumber daya manusia yang memiliki pengetahuan dan kemampuan yang siap bersaing di tingkat internasional. Permasalahan bangsa, juga peluang kerja di masa mendatang tidak akan lagi bertumpu terhadap sumber daya alam, tetapi justru pada kemampuan manusianya dalam bekerja. Perguruan tinggi sebagai lembaga ilmu, pengetahuan, penelitian, serta pengabdian kepada masyarakat, dituntut untuk dapat lebih fokus dalam merealisasikan target kinerjanya. Salah satu kunci dalam mengatur kinerja perguruan tinggi ialah melalui IKU Perguruan Tinggi Keagamaan Islam Negeri (PTKIN).

Mandat Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) tahun 2020-2024 kepada Kementerian Agama adalah terfokus pada dua Prioritas Nasional (PN), yaitu: 1) Meningkatkan SDM Berkualitas dan Berdaya Saing dan 2) Revolusi Mental dan Pembangunan Kebudayaan. Kemudian oleh Kementerian Agama dijabarkan ke dalam Program Prioritas dan Tujuan Pembangunan Bidang Agama 2020-2024. Program prioritas Kementerian agama antara lain; 1) Peningkatan Pemerataan Layanan Pendidikan Berkualitas, 2) Peningkatan Produktivitas dan Daya Saing, 3) Revolusi Mental dan Pembinaan Ideologi Pancasila, 4) Memperkuat Moderasi Beragama, dan 5) Meningkatkan Literasi, Inovasi dan Kreativitas. Adapun tujuan pembangunan bidang Agama 2020-2024 adalah: 1) Peningkatan kualitas kesalehan umat beragama, 2) Penguatan Moderasi dan kerukunan umat beragama, 3) Penyediaan layanan keagamaan yang adil dan merata, 4) Peningkatan pemberdayaan kelembagaan dan sumber daya ekonomi umat, 5) Perluasan akses pendidikan umum berciri khas agama, pendidikan agama, dan keagamaan, 6) Peningkatan kualitas pengelolaan dan mutu pendidikan umum berciri khas agama, pendidikan agama, dan keagamaan, dan 7) Peningkatan kualitas tata kelola yang efektif dan akuntabel.

Selanjutnya dengan mempertimbangkan arah kebijakan Kementerian Agama bidang pendidikan 2020-2024 yang tercantum dalam arah kebijakan Renstra Direktorat Jenderal Pendidikan Islam untuk periode 2020-2024, serta Renstra IAIN Salatiga periode 2020-2024, maka strategi kinerja diarahkan untuk mewujudkan arah kebijakan IAIN Salatiga tahun 2020-2024 untuk mendukung peningkatan akses, mutu, relevansi, dan daya saing IAIN Salatiga, melalui: 1) peningkatan muatan moderasi beragama, literasi, edukasi, dan internalisasi pemahaman agama islam di IAIN Salatiga; 2) peningkatan pemerataan akses pendidikan; 3) peningkatan kualitas layanan pendidikan; 4) peningkatan kualitas sarana prasarana; 5) peningkatan profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan; 6)



peningkatan kualitas hasil penelitian/riset; 7) peningkatan relevansi dan daya saing; dan 8) peningkatan tata kelola kelembagaan dan pengarusutamaan gender.

Dalam rangka mengawal 8 (delapan) arah kebijakan tersebut telah dirumuskan 9 (Sembilan) sasaran strategis IAIN Salatiga, sebagaimana yang tercantum dalam Renstra IAIN Salatiga 2020-2024, antara lain: 1) Meningkatnya muatan dan karakter Wasathiyah Islam (moderasi beragama), literasi, edukasi dan internalisasi pemahaman agama Islam di IAIN Salatiga; 2) Meningkatnya pemerataan akses pendidikan di IAIN Salatiga; 3) Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di IAIN Salatiga; 4) Meningkatnya kualitas sarana prasarana IAIN Salatiga; 5) Meningkatnya profesionalisme, kualitas, kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan IAIN Salatiga; 6) Meningkatnya kualitas hasil penelitian/riset IAIN Salatiga; 7) Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga; 8) Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan pengarusutamaan gender di IAIN Salatiga; dan 9) Dukungan manajemen pendidikan dan pelayanan tugas teknis lainnya.

Untuk mewujudkan sasaran strategis tersebut di atas, IAIN Salatiga perlu menetapkan indikator kinerja utama (*key performance indicators*) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). IKU IAIN Salatiga adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis IAIN Salatiga. IKU IAIN Salatiga merupakan indikator yang paling menentukan (strategis) bagi kelangsungan civitas akademika IAIN Salatiga. IKU IAIN Salatiga dipilih setiap tahun dari sekian banyak indikator kinerja yang dimiliki IAIN Salatiga. Selanjutnya IKU IAIN Salatiga ini digunakan untuk 1) perencanaan jangka menengah; 2) perencanaan tahunan; 3) penyusunan dokumen penetapan kinerja; 4) pelaporan akuntabilitas kinerja; 5) evaluasi kinerja institusi; dan 6) Pemantauan dan pengendalian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan-kegiatan.

IAIN Salatiga melaksanakan analisis dan evaluasi kinerja dengan memperhatikan capaian IKU untuk melengkapi informasi yang dihasilkan dalam pengukuran kinerja yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja. Analisis dan evaluasi kinerja tersebut dilakukan secara berkala dan sederhana dengan meneliti fakta-fakta yang ada baik berupa kendala, hambatan maupun informasi lainnya. Rektor IAIN Salatiga beserta pimpinan di sini perlu melakukan pembinaan dalam pengembangan dan penetapan IKU, baik pada fakultas, Lembaga atau satuan kerja di lingkungan IAIN Salatiga, serta Koordinasi untuk pengintegrasian sistem pengukuran kinerja dengan sistem administrasi pemerintahan yang lainnya baik perencanaan, penganggaran, pelaksanaan, penatausahaan dan pertanggungjawaban. Pengembangan dan penetapan IKU wajib menggunakan prinsip-prinsip kehati-hatian, kecermatan, keterbukaan, dan transparansi guna menghasilkan informasi kinerja yang handal. Penetapan IKU juga didasarkan pada masukan (*inputs*), keluaran (*output*), hasil (*outcome*), manfaat (*benefit*) dan dampak (*impact*).

## B. Syarat Kriteria IKU

Pemilihan dan penetapan IKU IAIN Salatiga melibatkan pemangku kepentingan (*stakeholders*) dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Pemilihan dan penetapan IKU harus mempertimbangkan beberapa hal berikut ini yaitu:

1. Dokumen Rencana Strategis, kebijakan umum dan atau dokumen strategis lainnya yang relevan;
2. Bidang kewenangan, tugas dan fungsi, serta peran lainnya;
3. Kebutuhan informasi kinerja untuk penyelenggaraan akuntabilitas kinerja;
4. Kebutuhan data statistik pemerintah;
5. Kelaziman pada bidang tertentu dan perkembangan ilmu pengetahuan

Pemilihan dan penetapan IKU juga harus memenuhi karakteristik indikator kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja unit organisasi yang bersangkutan. Adapun karakteristik itu dikenal dengan SMART yaitu:

1. *Specific*;

Indikator Kinerja harus spesifik mengacu pada apa yang akan diukur, sehingga mempunyai persepsi yang sama.

2. *Measurable* (dapat dicapai);

Indikator Kinerja harus dapat diukur secara obyektif baik yang bersifat kuantitatif maupun kualitatif.

3. *Achievable* (Indikator Kinerja yang ditetapkan);

Indikator Kinerja yang ditetapkan harus dapat dikumpulkan datanya oleh organisasi.

4. *Relevant*;

Indikator Kinerja harus merupakan alat ukur yang menggambarkan sedekat mungkin (keberhasilan/kegagalan) yang akan diukur.

5. *Timebond*.

Menggambarkan suatu kinerja yang dapat dicapai untuk kurun waktu tertentu. Sedapat mungkin Indikator Kinerja juga fleksibel apabila dikemudian hari terjadi perubahan.;

### A. Visi, Misi dan Tujuan IAIN Salatiga

#### 1. Visi

*“Tahun 2030 Menjadi Rujukan Studi Islam-Indonesia bagi Terwujudnya Masyarakat Damai Bermartabat”*

#### 2. Misi

- a. Menyelenggarakan pendidikan dalam berbagai disiplin ilmu keislaman berbasis pada nilai-nilai keindonesiaan.
- b. Menyelenggarakan penelitian dalam berbagai disiplin ilmu keislaman bagi penguatan nilai-nilai keindonesiaan.
- c. Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat berbasis riset bagi penguatan nilai-nilai Islam keindonesiaan.
- d. Mengembangkan budaya masyarakat kampus yang mencerminkan nilai-nilai Islam-Indonesia.
- e. Menyelenggarakan pengelolaan pendidikan tinggi yang profesional dan akuntabel.

#### 3. Tujuan

- a. Mengembangkan potensi mahasiswa agar menjadi manusia yang beriman dan bertaqwa kepada Tuhan Yang Maha Esa dan berakhlak mulia, sehat, berilmu, cakap, kreatif, mandiri, terampil, kompeten, dan berbudaya untuk kepentingan bangsa;
- b. Menghasilkan lulusan yang menguasai cabang ilmu pengetahuan dan/atau teknologi yang berbasis ilmu keislaman untuk memenuhi kepentingan nasional dan peningkatan daya saing bangsa;
- c. menghasilkan ilmu pengetahuan dan teknologi melalui penelitian yang memperhatikan dan menerapkan nilai-nilai keislaman agar bermanfaat bagi kemajuan bangsa, serta kemajuan peradaban dan kesejahteraan umat manusia;
- d. Mewujudkan pengabdian kepada masyarakat berbasis ilmu keislaman dan karya Penelitian yang bermanfaat dalam memajukan kesejahteraan umum, mencerdaskan kehidupan bangsa dalam rangka mewujudkan masyarakat damai bermartabat.

### B. Tugas Pokok dan Fungsi

Berdasarkan Peraturan Menteri Agama No. 61 tahun 2017 tentang Organisasi Dan Tata Kerja IAIN Salatiga, maka IAIN Salatiga mempunyai tugas menyelenggarakan program pendidikan akademik dan/atau profesi, penelitian dan pengabdian pada masyarakat dalam

bidang ilmu pengetahuan dan teknologi keagamaan Islam. Dalam melaksanakan tugas tersebut, IAIN Salatiga menyelenggarakan fungsi:

- a. perumusan dan penetapan visi, misi, kebijakan, dan perencanaan program;
- b. penyelenggaraan dan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi;
- c. pelaksanaan pembinaan sivitas akademika; dan
- d. pelaksanaan administrasi, evaluasi, dan pelaporan.

### C. Sasaran Strategis dan Target Kinerja IAIN Salatiga tahun 2021

Dokumen yang digunakan sebagai acuan untuk menentukan IKU IAIN Salatiga Tahun 2021 adalah indikator kinerja tahunan dalam Renstra IAIN Salatiga tahun 2020-2024. Berikut sasaran strategis dan target kinerja IAIN Salatiga tahun 2021:

#### SASARAN STRATEGIS DAN TARGET KINERJA IAIN SALATIGA TAHUN 2021

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SS. 1)	Meningkatnya muatan dan karakter <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama), literasi, edukasi dan internalisasi pemahaman agama Islam di IAIN Salatiga	Y	Y
IKSS1.1	Indeks kerukunan umat beragama	Nilai	7,6
(SP.1.1)	Meningkatnya sistem pendidikan yang berperspektif moderat	Y	Y
(IKSP 1.1.1)	Tersedianya <i>Centre for Wasathiyah Islam</i> .	Y	Y
(IKSP 1.1.2)	Jumlah mata kuliah pada IAIN Salatiga yang bermuatan <i>Wasathiyah Islam</i> .	Mata Kuliah	2
(IKSP 1.1.3)	Terbentuknya komite literasi moderasi beragama.	Kegiatan	2
(SK 1.1.1)	Meningkatkan budaya karakter <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama) dalam mata kuliah agama di IAIN Salatiga	Y	Y
IKSK 1.1.1.1	Kegiatan pembiasaan karakter <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama) di lingkungan IAIN Salatiga	Kegiatan	2
(SK 1.1.2)	Meningkatnya peran pendidikan IAIN Salatiga dalam mengembangkan moderasi beragama	Y	Y
(IKSK1.1.2.1)	Indeks peran pendidikan IAIN Salatiga dalam mengembangkan moderasi beragama	Nilai	3,25
(SP. 1.2)	Meningkatnya standar penelitian yang berperspektif <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama)	Y	Y
(IKSP 1.2.1)	Persentase peningkatan standar penelitian yang berperspektif <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama)	Persen	12
(SK 1.2.1)	Meningkatnya judul penelitian di IAIN Salatiga dalam mengembangkan <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama)	Y	Y
(IKSK1.2.1.1)	Jumlah judul penelitian di IAIN Salatiga dalam mengembangkan moderasi beragama	Judul	10
(SP.1.3)	Meningkatnya Standar Pengabdian masyarakat yang berperspektif <i>Wasathiyah Islam</i> (moderasi beragama)	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
IKSP (1.3.1)	Persentase peningkatan standar PKM yang berperspektif Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Persen	14
(SK 1.3.1)	Meningkatnya judul pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga dalam mengembangkan Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Y	Y
(IKSK 1.3.1.1)	Jumlah judul pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga dalam mengembangkan Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Judul	7
(SS. 2)	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan di IAIN Salatiga	Y	Y
(IKSS 2.1)	Sistem rekrutmen mahasiswa baru	Sistem	3
(IKSS 2.2)	Jumlah beasiswa yang didistribusikan	Milyar	10.6
(SP.2.1)	Meningkatnya akses Pendidikan di IAIN Salatiga	Y	Y
(IKSP 2.1.1)	Mahasiswa penyandang disabilitas yang diterima.	Persen	0,003
(IKSP 2.1.2)	Jumlah penerima beasiswa	Orang	1300
SK 2.1.1)	Meningkatnya akses pembelajaran mata kuliah di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Y	Y
(IKSK 2.1.1.1)	Persentase pembelajaran mata kuliah di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Persen	5
(SK 2.1.2)	Mengembangkan sistem seleksi mahasiswa baru secara terpadu yang mudah di akses dan pendaftaran secara online	Y	Y
(IKSK 2.1.2.1)	Sistem seleksi mahasiswa baru secara terpadu yang mudah di akses dan pendaftaran secara online	Sistem	1
(SK 2.1.3)	Meningkatkan jumlah penerimaan mahasiswa baru dari dalam negeri dan luar negeri	Y	Y
(IKSK 2.1.3.1)	Jumlah penerimaan mahasiswa baru dari dalam negeri	Orang	3185
(IKSK 2.1.3.2)	Jumlah penerimaan mahasiswa baru dari luar negeri	Orang	33
(SK 2.1.4)	Menetapkan rasio daya tampung mahasiswa baru antara jumlah pendaftar dengan yang diterima	Y	Y
(IKSK 2.1.4.1)	Rasio daya tampung mahasiswa baru antara jumlah pendaftar dengan yang diterima	Rasio	5:1
(SK 2.1.5)	Menjadikan IAIN Salatiga termasuk perguruan tinggi inklusi dengan fasilitas yang ramah mahasiswa berkebutuhan khusus	Y	Y
(IKSK 2.1.5.1)	Tersedianya fasilitas yang ramah mahasiswa berkebutuhan khusus	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK 2.1.6)	Meningkatkan jumlah mahasiswa asing pada program studi regular minimal 0,5 % dari jumlah total	Y	Y
(IKSK 2.1.6.1)	Persentase mahasiswa asing pada program studi regular minimal 0,5 % dari jumlah total per prodi	Persen	1
(SK 2.1.7)	Melaksanakan program Indonesia pintar (PIP)/ bidikmisi bagi mahasiswa	Y	Y
(IKSK 2.1.7.1)	Program Indonesia pintar (PIP)/bidikmisi bagi mahasiswa	Y	Y
(SK 2.1.8)	Memberikan beasiswa PPA bagi mahasiswa berprestasi	Y	Y
(IKSK 2.1.8.1)	Jumlah penerima beasiswa PPA bagi mahasiswa berprestasi	Orang	30
(SK 2.1.9)	Memberikan beasiswa tahfidzul qur'an bagi mahasiswa yang hafal quran	Y	Y
(IKSK 2.1.9.1)	Jumlah penerima beasiswa tahfidzul qur'an bagi mahasiswa yang hafal quran	Orang	46
(SK 2.1.10)	Memberikan perlindungan bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati	Y	Y
(IKSK 2.1.10.1)	Beasiswa bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati	Persen	20
(SK 2.1.11)	Memberikan perlindungan bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati seperti Hadits, AFI, BSA, SPI, PMI, AS dengan memberikan beasiswa bagi mahasiswanya	Y	Y
(IKSK 2.1.11.1)	Jumlah penerima beasiswa bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati seperti, Hadits, AFI, BSA, SPI, PMI, AS	Orang	30
(SK 2.1.12)	Mangajukan penambahan penerima beasiswa Bank Indonesia setiap tahun.	Y	Y
(IKSK 2.1.12.1)	Penerima beasiswa Bank Indonesia setiap tahun.	Orang	50
(SK 2.1.13)	Mangajukan penambahan penerima beasiswa Baznas	Y	Y
(IKSK 2.1.13.1)	Jumlah penambahan penerima beasiswa Baznas - Bazda	Orang	44
(SK 2.1.14)	Menambah jalinan kerjasama terhadap Pemerintah Daerah dalam bentuk pemberian beasiswa terhadap warganya yang Kuliah di IAIN Salatiga	Y	Y
(IKSK 2.1.14.1)	Jumlah pemberian beasiswa Pemerintah Daerah terhadap warganya yang Kuliah di IAIN Salatiga	Orang	54
(SK 2.1.15)	Meningkatkan dana BOPTN;	Y	Y
(IKSK 2.1.15.1)	Jumlah dana BOPTN per tahun	Miliar	12
(SK 2.1.16)	Memberikan beasiswa bagi mahasiswa berprestasi untuk melanjutkan ke jenjang S2 di IAIN Salatiga,	Y	Y
(IKSK 2.1.16.1)	Jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa berprestasi untuk melanjutkan ke jenjang S2 di IAIN Salatiga,	Orang	5

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK 2.1.17)	Pembukaan program studi umum	Y	Y
(IKSK 2.1.17.1)	Jumlah program studi umum	Prodi	3
(SK 2.1.18)	Pembukaan fakultas dalam lingkup Sains dan Teknologi	Y	Y
(IKSK 2.1.18.1)	Jumlah fakultas dalam lingkup Sains dan Teknologi	Prodi	0
(SK 2.1.19)	Menambah program studi sains dan teknologi	Y	Y
(IKSK 2.1.19.1)	Jumlah program studi sains dan teknologi	Prodi	0
(SK 2.1.20)	Menyelenggarakan pertemuan rutin orang tua/wali mahasiswa S1 dalam rangka percepatan masa Kuliah	Y	Y
(IKSK 2.1.20.1)	Jumlah pertemuan rutin orang tua/wali mahasiswa S1 dalam rangka percepatan masa Kuliah (mahasiswa baru)	Kegiatan	6
(SK 2.1.21)	Menerapkan sistem pelaporan hasil studi mahasiswa yang mudah diakses	Y	Y
(IKSK 2.1.21.1)	Sistem pelaporan hasil studi mahasiswa yang mudah diakses	Sistem	1
(SP. 2.2)	Meningkatnya akses Penelitian di IAIN Salatiga	Y	Y
(IKSP 2.2.1)	Jumlah penerima hibah penelitian tiap tahun	Orang	152
(IKSP 2.2.2)	Jumlah klaster penelitian yang bisa diakses oleh dosen	Klaster	6
(SK. 2.2.1)	Meningkatnya akses kolaborasi penelitian di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Y	Y
(IKSK 2.2.1.1)	Jumlah kolaborasi penelitian di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Dokumen	3
(SK. 2.2.2)	Meningkatkan jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Y	Y
(IKSK 2.2.2.1)	Jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Penelitian	27
(SK. 2.2.3)	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah nasional	Y	Y
(IKSK 2.2.3.1)	Jumlah publikasi ilmiah nasional hasil riset	Artikel	152
(SK. 2.2.4)	Meningkatkan jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional	Y	Y
(IKSK 2.2.4.1)	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional hasil riset	Sitasi	75
(SK. 2.2.5)	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah di jurnal terakreditasi Internasional	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(IKSK 2.2.5.1)	Jumlah publikasi ilmiah hasil riset di jurnal terakreditasi internasional	Artikel	30
(SK. 2.2.6)	Meningkatkan jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi internasional	Y	Y
(IKSK 2.2.6.1)	Jumlah sitasi artikel hasil riset pada jurnal terakreditasi internasional	Sitasi	62
(SK. 2.2.7)	Meningkatkan jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) yang didaftarkan	Y	Y
(IKSK 2.2.7.1)	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) hasil riset yang didaftarkan	Sertifikat	112
(SK. 2.2.8)	Meningkatkan jumlah buku dan monograf yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Y	Y
(IKSK 2.2.8.1)	Jumlah buku dan monograf ber ISBN yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Buku Dan Monograf	152
(IKSK 2.2.8.2)	Jumlah partisipasi peneliti terhadap kompetisi, lomba, olimpiade, seminar dan pengembangan bakat dosen tingkat Nasional maupun Internasional.	Kegiatan	152
(SK 2.2.9)	Meningkatkan jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Y	Y
IKSK 2.2.9.1	Jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Kegiatan/Judul	27
SP 2.3	Meningkatnya akses PKM di IAIN Salatiga	Y	Y
IKSP 2.3.1	Jumlah penerima hibah PKM tiap tahun	Orang	11
IKSP 2.3.2	Jumlah hibah PKM yang bisa diakses oleh dosen	Klaster	12
SK 2.3.1	Meningkatnya akses kolaborasi PKM di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Y	Y
IKSK 2.3.1.1	Jumlah MoU kolaborasi PKM di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	6	6
SK 2.3.2	Meningkatkan jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan Mahasiswa	Y	Y
IKSK 2.3.2.1	Jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	218	218
(SK. 2.3.3)	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah PKM nasional	Y	Y
(IKSK 2.3.3.1)	Jumlah publikasi ilmiah nasional hasil riset	Artikel	152
(SK. 2.3.4)	Meningkatkan jumlah sitasi publikasi ilmiah PKM pada jurnal terakreditasi nasional	Y	Y
(IKSK 2.3.4.1)	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional hasil riset	Sitasi	75



KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK. 2.3.5)	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah PKM di jurnal terakreditasi internasional	Y	Y
(IKSK 2.3.5.1)	Jumlah publikasi ilmiah publikasi PKM hasil riset di jurnal terakreditasi internasional	Artikel	30
(SK. 2.3.6)	Meningkatkan jumlah sitasi publikasi ilmiah PKM pada jurnal terakreditasi internasional	Y	Y
(IKSK 2.3.6.1)	Jumlah sitasi artikel hasil riset PKM pada jurnal terakreditasi internasional	Sitasi	62
(SK. 2.3.7)	Meningkatkan jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) PKM yang didaftarkan	Y	Y
(IKSK 2.3.7.1)	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) PKM hasil riset yang didaftarkan	Sertifikat	112
(SK. 2.3.8)	Meningkatkan jumlah buku dan monograf PKM yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Y	Y
(IKSK 2.3.8.1)	Jumlah buku dan monograf PKM ber ISBN yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Buku Dan Monograf	152
(SK 2.3.9)	Meningkatkan jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Y	Y
IKSK 2.3.9.1	Jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Kegiatan/ Judul	27
<b>SS 3</b>	<b>Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di IAIN Salatiga</b>	<b>Y</b>	<b>Y</b>
(IKSS 3.1)	Predikat opini mutu layanan pendidikan di IAIN Salatiga	Predikat	Opini
SP 3.1	Meningkatnya kualitas layanan Pendidikan di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Opini	Y
IKSP 3.1.1	Indeks mutu layanan Pendidikan berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti	Nilai	3
(SK 3.1.1)	Meningkatnya penerapan teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Y	Y
IKSK 3.1.1.1	Ketersediaan akses internet penunjang sistem pembelajaran	Band Width	1500
IKSK 3.1.1.2	Jumlah akses terhadap teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Visitor	15.200
(SK 3.1.2)	Meningkatnya kualitas penerapan kurikulum dan pola pembelajaran inovatif	Y	Y
IKSK 3.1.2.2	Persentase kesesuaian lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang ilmu	Persen	82,73
IKSK 3.1.2.2	Jumlah review kurikulum yang telah dilaksanakan	Kegiatan	Y
(SK 3.1.3)	Mengembangkan SPMI dan melakukan AMI	Y	Y
IKSK 3.1.3.1	Tersediannya dokumen SPMI dan AMI	Dokumen	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
IKSK 3.1.3.2	Jumlah kegiatan monev pelaksanaan SPMI di tiap prodi	Kegiatan	2
(SK 3.1.4)	Meningkatkan jumlah auditor untuk AMI	Auditor	
IKSK 3.1.4.1	Jumlah prodi yang melaksanakan SPMI dan AMI pertahun	Prodi	27
IKSK 3.1.4.2	Jumlah kegiatan SPMI dan AMI oleh prodi dan GJMF	Kegiatan	
(SK 3.1.5)	Membentuk pengelola Gugus Jaminan Mutu Fakultas (GJMF)	Sk	Y
IKSK 3.1.5.1	Jumlah pengelola GJMF per prodi	Orang	2
(SK 3.1.6)	Meningkatkan Kualitas akreditasi institusi menjadi Unggul	Y	Y
IKSK 3.1.6.1	Predikat akreditasi institusi menjadi Unggul	Predikat Unggul	T
(SK 3.1.7)	Meningkatkan jumlah program studi terakreditasi B/Sangat Baik	Persen	
IKSK 3.1.7.1	Jumlah program studi terakreditasi B/Sangat Baik	Prodi	12
(SK 3.1.8)	Meningkatkan jumlah program studi terakreditasi A/Unggul	Y	Y
IKSK 3.1.8.1	Jumlah program studi terakreditasi A/Unggul	Prodi	8
(SK 3.1.9)	Mendorong seluruh program studi telah menerapkan kurikulum KKNI	Y	Y
(IKSK 3.1.9.1)	Jumlah program studi telah menerapkan kurikulum KKNI	Prodi	27
(IKSK 3.1.9.2)	Jumlah kegiatan monev terkait pelaksanaan kurikulum di tiap prodi	Kegiatan	2
(SK 3.1.10)	Persiapan alih bentuk perguruan tinggi dari IAIN menjadi UIN	Y	Y
(IKSK 3.1.10.1)	Terbentuknya TIM alih bentuk	Sk	T
IKSK 3.1.10.2	Penyusunan proposal alih bentuk	Proposal	T
IKSK 3.1.10.3	Presentasi proposal alih bentuk	Kegiatan	T
IKSK 3.1.10.4	Visitasi alih bentuk	Kegiatan	T
IKSK 3.1.10.5	Pemantapan alih bentuk	Kegiatan	Y
(SK 3.1.11)	Meningkatkan program studi yang menyelenggarakan pembelajaran daring/massive open online courses (MOOC) IAIN Salatiga	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
IKSK 3.1.11.1	Jumlah prodi yang melaksanakan daring	Prodi	27
IKSK 3.1.11.2	Jumlah subsidi pulsa mahasiswa	Miliar	0
(SK 3.1.12)	Meningkatkan persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun	Y	Y
(IKSK 3.1.12.1)	Persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun	Persen	74,63
(IKSK 3.1.12.2)	Rerata konsultasi bimbingan dengan dosen PA	Rerata	4
(IKSK 3.1.12.3)	Jumlah laporan kemajuan belajar mahasiswa ke orang tua	Laporan	2
(IKSK 3.1.12.4)	Rerata waktu penyelesaian skripsi	Rerata	5
(SK 3.1.13)	Meningkatkan Indeks rata-rata prestasi kumulatif mahasiswa S1	Y	Y
(IKSK 3.1.13.1)	Persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun	Persen	88
(IKSK 3.1.13.2)	Rerata konsultasi bimbingan dengan dosen PA	Rerata	3
(IKSK 3.1.13.3)	Jumlah laporan kemajuan belajar mahasiswa ke orang tua	Surat	2
(SK 3.1.14)	Meningkatkan jumlah koleksi jurnal internasional bereputasi	Y	Y
(IKSK 3.1.14.1)	Jumlah langganan data base jurnal internasional bereputasi	Data Base E- Journal	4
(SK 3.1.15)	Meningkatkan jumlah koleksi jurnal nasional bereputasi	Y	Y
(IKSK 3.1.15.1)	Jumlah langganan data base jurnal nasional bereputasi	Data Base E-Journal	4
(SK 3.1.16)	Melaksanakan kegiatan kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Y	Y
(IKSK 3.1.16.1)	Jumlah kegiatan kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Kegiatan	1
(SK 3.1.17)	Meningkatkan Indeks kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui redesain kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Y	Y
IKSK 3.1.17.1	Indeks kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Nilai	1
(SP.3.2)	Meningkatnya kualitas layanan Penelitian di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Y	Y
(IKSP 3.2.1)	Predikat opini peneliti terhadap kualitas layanan Penelitian di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Skala	3.4

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK.3.2.1)	Meningkatnya layanan kegiatan penelitian mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan	Y	Y
IKSK 3.2.1.1	Tersedianya renstra penelitian, rencana kegiatan sesuai dengan renstra IAIN Salatiga	Dokumen	1
IKSK 3.2.1.2	Tersedianya peraturan, panduan, sistem penjaminan mutu internal penelitian	Dokumen	1
(SK.3.2.2)	Meningkatnya standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan peneliti, masyarakat dan lingkungan	Y	Y
IKSK 3.2.2.1	Predikat opini peneliti terhadap standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan peneliti, masyarakat dan lingkungan.	Skala	3.4
(SP.3.3)	Meningkatnya kualitas layanan Pengabdian Masyarakat di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Y	Y
IKSP 3.3.1	Predikat opini masyarakat terhadap kualitas layanan Pengabdian Masyarakat di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Skala	3.4
(SK.3.3.1)	Meningkatnya layanan kegiatan pengabdian kepada masyarakat mulai dari perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan	Y	Y
IKSK 3.3.1.1	Tersedianya renstra PKM, rencana kegiatan sesuai dengan renstra IAIN Salatiga	Dokumen	1
IKSK 3.3.1.2	Tersedianya peraturan, panduan, sistem penjaminan mutu internal PKM	Dokumen	1
(SK.3.3.2)	Meningkatnya standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan pelaksana PKM, masyarakat dan lingkungan	Y	Y
IKSK 3.3.2.1	Predikat opini pelaksana PKM terhadap standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan pelaksana PKM, masyarakat dan lingkungan	Skala	3.4
(SS. 4)	Meningkatnya kualitas sarana prasarana IAIN Salatiga	Y	Y
IKSS 4.1	Predikat opini pengguna layanan terhadap kualitas sarana prasarana IAIN Salatiga yang memenuhi tri dharma perguruan tinggi	Skala	3.4
(SP.4.1)	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Pendidikan penunjang penjaminan mutu Pendidikan di IAIN Salatiga.	Y	Y
IKSP 4.1.1	Jumlah sarana dan prasarana di bidang Pendidikan penunjang penjaminan mutu Pendidikan di IAIN Salatiga.	Gedung	20
(SK 4.1.1)	Meningkatnya kualitas sarana pembelajaran	Y	Y
IKSK 4.1.1.1)	Persentase anggaran untuk alokasi jumlah perabot. Peralatan, media, buku, sarana TIK, olah raga, berkesenian, fasilitas umum, pemeliharaan, instrumentasi eksperimen pembelajaran	Persen	14
(SK 4.1.2)	Meningkatnya kualitas prasarana pembelajaran	Y	Y
IKSK 4.1.2.1	Persentase anggaran untuk alokasi jumlah lahan, ruang kelas, perpustakaan, laboratorium/studio/bengkel kerja,	Persen	15

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
	tempat olah raga, ruang unit kegiatan mahasiswa, ruang pimpinan perguruan tinggi, ruang dosen, ruang tata usaha, fasilitas umum yang meliputi jalan, air, listrik, jaringan komunikasi suara dan data pembelajaran		
SK 4.1.3	Meningkatnya jumlah sarana dan prasarana bagi mahasiswa yang berkebutuhan khusus	Y	Y
IKSK 4.1.3.1	Persentase jumlah pelabelan dengan tulisan braille dan informasi dalam bentuk suara, lerengan untuk pengguna kursi roda, jalur pemandu di koridor lingkungan kampus, peta denah kampus dalam bentuk timbul, toilet/ kamar mandi untuk pengguna kursi roda.	Persen	0.03
(SP.4.2)	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Penelitian penunjang penjaminan mutu di IAIN Salatiga.	Y	Y
IKSP 4.2.1	Jumlah fasilitas perguruan tinggi untuk memfasilitasi penelitian terkait dengan bidang ilmu program studi	Unit	15
SK 4.2.1	Meningkanya sarana & prasarana sesuai dengan kebutuhan isi dan proses penelitian dalam pemenuhan capaian hasil penelitian	Y	Y
IKSK 4.2.2.1	Jumlah laboratorium sesuai kebutuhan isi dan proses penelitian untuk pemenuhan capaian hasil penelitian.	27	27
(SP.4.3)	Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Pengabdian Masyarakat penunjang penjaminan mutu di IAIN Salatiga.	Y	Y
IKSP 4.3.1	Jumlah fasilitas perguruan tinggi untuk memfasilitasi PKM terkait dengan bidang ilmu program studi	Binaan	230
SK 4.3.1	Meningkanya sarana & prasarana sesuai dengan kebutuhan isi dan proses PKM dalam pemenuhan capaian hasil PKM	Y	Y
IKSK 4.3.1.1	Jumlah laboratorium sesuai kebutuhan isi dan proses PKM untuk pemenuhan capaian hasil PKM.	27	27
(SS. 5)	Meningkatnya profesionalisme, kualitas, kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan IAIN Salatiga,	Y	Y
(IKSS 5.1)	Persentase dosen dan tendik yang memenuhi kualifikasi	Persen	100
(SP.5.1)	Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam bidang Pendidikan	Y	Y
IKSP 5.1.1	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang pendidikan	Orang	218
(SK 5.1.1)	Meningkatnya jabatan fungsional dosen	Y	Y
IKSK 5.1.1.1.1	Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional	Orang	218
(SK 5.1.2)	Meningkatkan jumlah dosen berkualifikasi pendidikan S3	Y	Y
IKSK 5.1.2.1	Jumlah dosen berkualifikasi pendidikan S3	Orang	55
(SK 5.1.3)	Meningkatkan jumlah dosen memiliki jabatan fungsional guru besar	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
IKSK 5.1.3.1	Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional guru besar	Orang	11
(SK 5.1.4)	Meningkatkan jumlah dosen memiliki sertifikat pendidik	Y	Y
IKSK 5.1.4.1	Jumlah dosen memiliki sertifikat pendidik	Orang	132
(SK 5.1.5)	Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi S2	Y	Y
IKSK 5.1.5.1	Jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi S2	Orang	16
(SK 5.1.6)	Meningkatkan jumlah dosen mengikuti forum ilmiah tingkat internasional	Y	Y
IKSK 5.1.6.1	Jumlah dosen mengikuti forum ilmiah tingkat internasional	Orang	80
(SK 5.1.7)	Meningkatkan jumlah dosen recognized kepakaran/prestasi/kinerja	Y	Y
IKSK 5.1.7.1	Jumlah dosen recognized kepakaran/prestasi/ kinerja	Orang	218
(SK 5.1.8)	Meningkatkan jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi	Y	Y
IKSK 5.1.8.1	Jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi	Orang	17
(SK 5.1.9)	Meningkatkan jumlah dosen PNS/Non-PNS yang menerima tunjangan profesi	Y	Y
IKSK 5.1.9.1	Jumlah dosen PNS/Non-PNS yang menerima tunjangan profesi	Orang	132
(SK 5.1.10)	Meningkatkan jumlah guru besar yang menerima tunjangan kehormatan	Y	Y
IKSK 5.1.10.1	Jumlah guru besar yang menerima tunjangan kehormatan	Orang	11
(SK 5.1.11)	Meningkatkan jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang bersertifikat barang dan jasa	Y	Y
IKSK 5.1.11.1	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang bersertifikat barang dan jasa	Sertifikat	18
(SP.5.2)	Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam bidang penelitian	Y	Y
IKSP 5.2.1	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang penelitian	Orang	132
(SK.5.2.1)	Meningkatnya kemampuan peneliti dalam melaksanakan penelitian, baik dari metodologi, keilmuan, obyek penelitian, tingkat kerumitan, tingkat kedalaman penelitian berdasarkan kualifikasi akademik	Y	Y
IKSK 5.2.1.1	Jumlah kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan peneliti dalam melaksanakan penelitian, baik dari metodologi, keilmuan, obyek penelitian, tingkat kerumitan, tingkat kedalaman penelitian berdasarkan kualifikasi akademik	Kegiatan	2

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SP.5.3)	Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam dibidang pengabdian masyarakat	Y	Y
IKSP 5.3.1	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang pengabdian kepada masyarakat	Dosen	132
(SK.5.3.1)	Meningkatnya kemampuan pelaksana untuk melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan penguasaan metodologi, penerapan keilmuan yang sesuai bidang keahlian, jenis kegiatan dan tingkat kerumitan.	Y	Y
IKSK 5.3.1.1	Jumlah kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan pelaksana PKM dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, baik dari metodologi, keilmuan, obyek PKM, tingkat kerumitan, tingkat kedalaman PKM berdasarkan kualifikasi akademik	Kegiatan	2
(SP.5.4)	Meningkatnya kualitas tenaga kependidikan yang memenuhi SN Dikti	Y	Y
IKSP 5.4.1	Jumlah tenaga kependidikan yang memenuhi SN Dikti	Orang	113
(SK.5.4.1)	Meningkatnya kemampuan tendik dalam melaksanakan tugas dan fungsinya	Y	Y
IKSK 5.2.1.1	Jumlah sertifikat pelatihan/ diklat sesuai tupoksi	Sertifikat	18
(SP.5.5)	Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi tendik	Y	Y
IKSP 5.5.1	Jumlah tendik yang berijazah S2, S3	Orang	16
SK 5.5.1	Meningkatnya kemampuan tendik yang memiliki kualifikasi akademik, yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya	Y	Y
IKSK 5.5.1.1	Jumlah tendik yang memiliki kualifikasi akademik, yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya	Y	16
(SS.6)	Meningkatnya kualitas hasil penelitian/riset IAIN Salatiga,	Y	Y
(IKSS 6.1)	Jumlah judul hasil riset yang relevan dengan kepakaran	Judul	132
(SP.6.1)	Meningkatnya kualitas output dan outcome penelitian dosen	Y	Y
IKSP 6.1.1	Persentase jumlah publikasi hasil penelitian dosen	Persen	100
IKSP 6.2.2	Persentase jumlah HAKI/ Hak Paten hasil penelitian dosen	Persen	50
IKSP 6.2.3	Persentase jumlah Hak Paten hasil penelitian dosen	Persen	0
(SK.6.1.1)	Meningkatnya Jumlah publikasi ilmiah dan sitasi pada jurnal internasional dan internasional bereputasi	Y	Y
IKSK 6.1.1.1	Jumlah artikel ilmiah pada jurnal internasional dan internasional bereputasi	Artikel	11

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
IKSK 6.1.1.2	Jumlah sitasi ilmiah pada jurnal internasional dan internasional bereputasi	Sitasi	105
(SK.6.1.2)	Meningkatkan jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Y	Y
IKSK 6.1.2.1	Jumlah buku ber ISBN hasil riset yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Buku	132
(SK.6.1.3)	Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah nasional	Y	Y
IKSK 6.1.3.1	Jumlah artikel ilmiah nasional hasil riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Artikel	2644
(SK.6.1.4)	Meningkatkan jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional	Y	Y
IKSK 6.1.4.1	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional	Sitasi	7078
(SK. 6.1.5)	Jumlah jurnal terakreditasi nasional yang dimiliki	Y	Y
IKSK 6.1.5	Jumlah jurnal terakreditasi nasional yang dimiliki	Jurnal	11
(SP.6.2)	Meningkatnya kualitas output dan outcome pengabdian masyarakat dosen	Y	Y
IKSP 6.2.1	Jumlah publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat.	Artikel/ Buku	23
(SK.6.2.1)	Meningkatkan pengabdian masyarakat berbasis riset oleh IAIN Salatiga	Y	Y
IKSK 6.2.2.1	Jumlah publikasi pengabdian masyarakat berbasis riset oleh IAIN Salatiga	Orang	10
(SS. 7)	Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga,	Y	Y
(IKSS 7.1)	Predikat akreditasi Tingkat ASEAN	Peringkat Akreditasi	T
(SP. 7.1)	Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam mutu Pendidikan	Y	Y
(IKSP 7.1.1)	Peringkat ISO 37001	Peringkat ISO	T
(IKSP 7.1. 2)	Indeksasi Jurnal ilmiah di IAIN Salatiga pada Lembaga pengindeks bereputasi Internasional	Nilai	3
(SK 7.1.1)	Meningkatnya lulusan IAIN Salatiga yang diterima di dunia kerja nasional dan internasional	Y	Y
(IKSK 7.1.1.1)	Persentasi lulusan IAIN Salatiga yang diterima di dunia kerja nasional dan internasional	Persen	30
(SK 7.1.2)	Meningkatnya kapasitas kurikulum yang relevan dengan tuntutan kebutuhan pasar kerja	Y	Y
(IKSK 7.1.2.1)	Persentasi muatan kurikulum yang relevan dengan tuntutan kebutuhan pasar kerja	Persen	90



KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK 7.1.3)	Meningkatnya kualitas IAIN Salatiga yang dibuktikan dengan akreditasi prodi dan institusi bereputasi nasional dan internasional program magang bagi mahasiswa di dunia usaha/industri	Y	Y
(SK 7.1.10)	Meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional	Y	Y
(IKSK 7.1.10.1)	Persentase jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional	Persen	0,88
(SK 7.1.11)	Meningkatkan jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional	Y	Y
(IKSK 7.1.11.1)	Persentase jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional	Persen	0,62
(SK 7.1.12)	Meningkatkan prestasi non-akademik mahasiswa tingkat internasional	Y	Y
(IKSK 7.1.12.1)	Persentase peningkatan prestasi non- akademik mahasiswa tingkat internasional	Persen	0,15
(SK 7.1.13)	Meningkatkan jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional	Y	Y
(IKSK 7.1.13.1)	Persentase jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional	Persen	0,99
(SP. 7.2)	Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam bidang penelitian	Y	Y
IKSP 7.2.1	Jumlah dosen yang melakukan penelitian yang relevan dengan kajian wasathiah Islam	Orang	5
IKSP 7.2.2	Jumlah dosen yang melakukan penelitian yang relevan dengan keprodian	Orang	132
SK 7.2.1	Meningkatnya jumlah hibah penelitian dalam dan luar negeri	Y	Y
IKSK 7.2.2.2.1	Jumlah hibah penelitian dalam negeri	Orang	132
IKSK 7.2.2.2.2	Jumlah hibah penelitian luar negeri	Kegiatan	1
(SK. 7.2.2)	Meningkatnya jumlah kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga dengan perguruan tinggi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.	Y	Y
IKSK 7.2.2.3.1	Jumlah kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga dengan perguruan tinggi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.	Orang	55
(SP.7.3)	Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat	Y	Y
IKSP 7.3.1	Jumlah kegiatan dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan kajian wasathiah Islam	Kegiatan	132
IKSP 7.3.2	Jumlah kegiatan dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan prodian	Kegiatan	132
SK 7.2.1	Meningkatnya jumlah kolaborasi pengabdian kepada masyarakat antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga	Y	Y

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
	dengan perguruan tinggi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.		
IKSK 7.2.2.1	Jumlah kolaborasi pengabdian kepada masyarakat antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga dengan perguruan tinggi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.	Kegiatan	132
(SK.7.3.2)	Meningkatnya jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat dalam dan luar negeri	Y	Y
IKSK 7.3.3.1	Persentase jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat dalam negeri	Persen	11
IKSK 7.3.3.1	Persentase jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat luar negeri	Persen	132
(SS.8)	Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan pengarusutamaan gender di IAIN Salatiga,	Y	Y
IKSS 8.1	Predikat Hasil Pemeriksaan keuangan (TLHP)	Temuan	0
IKSS 8.2	Nilai reformasi birokrasi	Nilai	93
IKSS 8.3	Tersedianya ruang public yang responsive gender	Y	Y
(SP.8.1)	Meningkatnya perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Y	Y
(IKSP 8.1.1)	Persentase peningkatan perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persen	10
(SK.8.1.1)	Tercapainya predikat WBBM dan ISO 37001	T	Y
(IKSK 8.1.1.1)	Predikat WBBM dan ISO 37001	Sertifikat	1
(SK.8.1.2)	Meningkatnya rancang bangun sistem manajemen informasi terpadu IAIN Salatiga (SMART IAIN)	Y/T	Y
(IKSK 8.1.2.1)	Peningkatan jumlah rancang bangun sistem manajemen informasi terpadu IAIN Salatiga (SMART IAIN)	Sistem	1
(SK 8.1.3)	Meningkatnya green wasathiyah campus IAIN Salatiga	Y	Y
(IKSK 8.1.3.1)	Jumlah kegiatan penguatan green wasathiyah campus IAIN Salatiga	Kegiatan	20
(SK.8.1.4)	Mengembangkan sistem manajemen ASN yang mudah diakses	Y	Y
(IKSK 8.1.4.1)	pengembangan sistem rekrutmen ASN yang mudah diakses	Sistem	7
(SK.8.1.5)	Menguatnya pembiayaan dan efektivitas pemanfaatan sumber dana dan anggaran Pendidikan	Y	Y
IKSK 8.1.5.1	Persentase peningkatan serapan anggaran di masing-masing fakultas dan unit	Persen	95,00

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SP 8.2)	Meningkatnya politik penganggaran berbasis Pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan responsive gender	Y	Y
(IKSP 8.2.1)	Persentase ketersediaan Renstra	Persen	100
(IKSP 8.2.2)	Persentase ketercapaian kinerja anggaran dalam Aplikasi SMART DJA	Persen	96
(IKSP 8.2.3)	Jumlah peningkatan target PNBPN	Miliar	64
(IKSP 8.2.4)	Persentase ketersediaan sistem manajemen anti penyuapan	Persen	100
(IKSP 8.2.5)	Menjadi PTKIN BLU	Dokumen	T
(SK 8.2.1)	Meningkatnya penyelenggaraan kegiatan yang mendukung pengarusutamaan gender	Y	Y
(IKSK 8.2.1.1)	Indeks pembangunan dan pemberdayaan gender	Nilai/ Angka	3
(IKSK 8.2.1.2)	Persentase penyelenggaraan kegiatan yang responsive gender	Persen	60
(SK 8.2.2)	Meningkatkan sistem tata kelola perencanaan program dan anggaran	Sistem	1
(IKSK 8.2.2.1)	Indeks kualitas verifikasi anggaran	Nilai	3
(IKSK 8.2.2.2)	Indeks kualitas pelaksana anggaran	Nilai	3
(IKSK 8.2.2.3)	Indeks kualitas administrasi, perencanaan dan penganggaran	Nilai	3
(IKSK 8.2.2.4)	Indeks kualitas laporan dan evaluasi program	Nilai	3
(SK 8.2.3)	Meningkatkan sistem akuntabilitas kinerja IAIN Salatiga (SAKIP)	Sistem	1
(IKSK 8.2.3.1)	Persentase peningkatan sistem akuntabilitas kinerja (SAKIP) IAIN Salatiga	Persen	10
(SK 8.2.4)	Pengembangan Rencana Pengembangan/Renstra/RKT	Y	Y
(IKSK 8.2.4.1)	Jumlah kegiatan dalam rangka Pengembangan Rencana Pengembangan/Renstra/RKT	Kegiatan	6
(SK 8.2.5)	Meningkatkan persentase ketercapaian volume output dalam RKA-KL	Y	Y
IKSK 8.2.5.1	Persentase ketercapaian volume output dalam RKA-KL	Persen	95
(SK 8.2.6)	Meningkatkan persentase capaian kinerja anggaran dalam aplikasi SMART-DJA	Y	Y
IKSK 8.2.6.1	Persentase capaian kinerja anggaran dalam aplikasi SMART-DJA	Persen	96

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK 8.2.7)	Meningkatkan jumlah SOP yang dihasilkan	Y	Y
IKSK 8.2.6.2	Jumlah SOP yang dihasilkan	Dokumen	170
(SK 8.2.8)	Meningkatkan perolehan target PNBPN	Miliar	64
IKSK 8.2.6.2	Persentase kenaikan perolehan PNBPN	Persen	30
(SK 8.2.9)	Meningkatkan jumlah kemitraan dalam pendanaan PTKIN dengan pemerintah dan industri	Y	Y
IKSK 8.2.9.1	Jumlah kemitraan dalam pendanaan PTKIN dengan pemerintah dan industri	Kegiatan	4
(SK 8.2.10)	Meningkatkan indeks pelayanan publik yang ramah, cepat, efektif dan efisien	Y	Y
IKSK 8.2.10.1	Indeks pelayanan publik yang ramah, cepat, efektif dan efisien	Nilai	3,62
(SK 8.2.11)	Meningkatkan status menjadi IAIN SALATIGA-BLU	T	T
IKSK 8.2.1	Jumlah profit center atau unit bisnis yang dimiliki IAIN Salatiga	Unit Bisnis	Y
(SS 9)	Dukungan manajemen pendidikan dan pelayanan tugas teknis lainnya,	Y	Y
(IKSS 9.1)	Persentase peningkatan pelaksanaan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan dari SN Dikti	Persen	2
(SP 9.1)	Meningkatnya dukungan manajemen pendidikan dan pelayanan tugas teknis lainnya	Y	Y
(IKSP 9.1.1)	Persentase peningkatan pelaksanaan perencanaan Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN Dikti	Persen	84
(IKSP 9.1.2)	Persentase peningkatan pelaksanaan pelaksanaan Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN Dikti	Persen	84
(IKSP 9.1.3)	Persentase peningkatan pelaksanaan penetapan, Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN Dikti	Persen	84
(IKSP 9.1.4)	Persentase peningkatan pelaksanaan evaluasi, pengendalian dan peningkatan dari SN Dikti	Persen	84
(IKSP 9.1.5)	Persentase peningkatan pelaksanaan penetapan pelaksanaan evaluasi, Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN Dikti	Persen	84
(SK 9.1.1)	Meningkatkan kualitas administrasi perencanaan dan penganggaran	Y	Y
(IKSK 9.1.1.1)	Indeks kualitas administrasi perencanaan dan penganggaran	Nilai	2,5
(IKSK 9.1.1.2)	Persentase kesalahan administrasi perencanaan dan penganggaran	Persen	0

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(SK 9.1.2)	Meningkatkan kualitas laporan dan evaluasi program.	Y	Y
(IKSK 9.1.2.1)	Indeks kualitas laporan dan evaluasi program.	Nilai	2
(IKSK 9.1.2.2)	Persentase kesalahan/ temuan dalam laporan dan evaluasi program.	Persen	0
(SK 9.1.3)	Meningkatkan kualitas data dan informasi akademik.	Y	Y
(IKSK 9.1.3.1)	Indeks kualitas data dan informasi akademik.	Nilai	2
(SK 9.1.4)	Meningkatkan kualitas verifikasi anggaran.	Y	Y
(IKSK 9.1.4.1)	Indeks kualitas verifikasi anggaran.	Nilai	2
(IKSK 9.1.4.2)	Jumlah kegiatan verifikasi anggaran yang dilakukan LPM/LP2M/SPI yang sesuai dengan renstra	Kegiatan	1
(SK 9.1.5)	Meningkatkan kualitas pelaksana anggaran.	Y	Y
(IKSK 9.1.5.1)	Indeks kualitas pelaksana anggaran.	Nilai	125
(IKSK 9.1.5.2)	Persentase kesalahan penggunaan anggaran	Persen	0
(SK 9.1.6)	Meningkatkan kualitas laporan keuangan.	Y	Y
(IKSK 9.1.6.1)	Indeks kualitas laporan keuangan.	Nilai	2
(IKSK 9.1.6.2)	Persentase kesalahan/ temuan dalam laporan keuangan	Persen	0
(SK 9.1.7)	Meningkatkan kualitas administrasi kepegawaian.	Y	Y
(IKSK 9.1.7.1)	Indeks kualitas administrasi kepegawaian.	Nilai	3
(IKSK 9.1.7.2)	Persentase kesalahan /temuan administrasi kepegawaian	Persen	0
(SK 9.1.8)	Meningkatkan kualitas administrasi organisasi dan tata laksana.	Y	Y
IKSK 9.1.8.1	Indeks kualitas administrasi organisasi dan tata laksana.	Nilai	3
IKSK 9.1.8.2	Persentase kesalahan /temuan administrasi organisasi dan tata laksana	Persen	0
(SK 9.1.9)	Meningkatkan kualitas administrasi hukum dan kerja sama.	Y	Y
(IKSK 9.1.9.1)	Indeks kualitas administrasi hukum dan kerja sama.	Nilai	1,20

KODE	SASARAN STRATEGIS (IMPACT)/SASARAN ROGRAM (OUTCOME)/SASARAN KEGIATAN (OUTPUT)/INDIKATOR	Satuan	2021
(IKSK 9.1.9.2)	Persentase kesalahan /temuan administrasi hukum dan kerjasama	Persen	0
(IKSK 9.1.9.3)	Jumlah tindak lanjut dari MOU dengan Lembaga internasional	Dokumen	18
(SK 9.1.10)	Meningkatkan kualitas ketatausahaan dan kearsipan.	Y	Y
(IKSK 9.1.10.1)	Indeks kualitas ketatausahaan dan kearsipan.	Nilai	3
(IKSK 9.1.10.1)	Jumlah arsiparis yang mengikuti pelatihan arsip yang dimiliki oleh IAIN Salatiga	Orang	6
(SK 9.1.11)	Meningkatkan kualitas layanan perkantoran dan kehumasan.	Y	Y
(IKSK 9.1.11.1)	Indeks kualitas layanan perkantoran dan kehumasan	Nilai	3
(IKSK 9.1.11.2)	Indeks kepuasan layanan administrasi perkantoran dan kehumasan IAIN Salatiga	Nilai	3
(IKSK 9.1.11.3)	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi kehumasan	Persen	100
(SK 9.1.12)	Meningkatkan kualitas layanan pengadaan barang dan jasa.	Y	Y
(IKSK 9.1.12.1)	Indeks kualitas layanan pengadaan barang dan jasa.	Nilai	3
(IKSK 9.1.12.2)	Indeks kepuasan layanan pengadaan barang dan jasa IAIN Salatiga	Nilai	3
(IKSK 9.1.12.3)	Persentase administrasi pengadaan barang dan jasa yang mendukung kelancaran tugas pengadaan barang dan jasa.	Persen	100

**TARGET PEMBIYAAAN KINERJA IAIN SALATIGA  
TAHUN 2021**

No	Program dan Kegiatan	Anggaran
1	Peningkatan Akses, Mutu, Relevansi dan Daya Saing Pendidikan Tinggi Keagamaan Islam	Rp. 87,234,909,000
2	Dukungan Manajemen Pendidikan dan Pelayanan Tugas Teknis Lainnya Pendidikan Islam	Rp. 38,097,386,000
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 125.332.295.000</b>

No	Sumber Dana	Anggaran (Rp)
1	Rupiah Murni	Rp. 60,829,321,000
2	PNBP	Rp. 64,502,974,000
3	P/HLN	-
4	HDN	-
5	SBSN	-
	<b>JUMLAH</b>	<b>Rp. 125.332.295.000</b>

## BAB IV

### PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA TAHUN 2021

Penetapan IKU IAIN Salatiga tahun 2021 mengacu pada indikator kinerja tahunan sasaran strategis pada dokumen Renstra IAIN Salatiga tahun 2020-2024. Selanjutnya IKU IAIN Salatiga tahun 2021 akan diturunkan dari indikator serta target kinerja sasaran strategis tahun 2021, sebagai berikut:

#### INDIKATOR KINERJA UTAMA INSTITUT AGAMA ISLAM NEGERI SALATIGA TAHUN 2021

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021	
SS1	Meningkatnya muatan dan karakter Wasathiyah Islam (moderasi beragama), literasi, edukasi dan internalisasi pemahaman agama Islam di IAIN Salatiga	Indeks kerukunan umat beragama	Nilai	3,2	
SP	1. Meningkatkan sistem pendidikan yang berperspektif moderat	1	Tersedianya <i>Centre for Wasathiyah</i> Islam	Lembaga	1
		2	Jumlah mata kuliah pada IAIN Salatiga yang bermuatan Wasathiyah Islam	Mata Kuliah	2
		3	Terbentuknya komite literasi moderasi beragama	Organisasi	1
		4	Kegiatan pembiasaan karakter Wasathiyah Islam (moderasi beragama) di lingkungan IAIN Salatiga	Kegiatan	2
		5	Indeks peran pendidikan IAIN Salatiga dalam mengembangkan moderasi beragama	Nilai	3,25



Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
	2. Meningkatnya standar penelitian yang berperspektif Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	6	Persentase peningkatan standar penelitian yang berperspektif Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Persen	12
		7	Jumlah judul penelitian di IAIN Salatiga dalam mengembangkan moderasi beragama	Judul	10
	3. Meningkatnya Standar Pengabdian masyarakat yang berperspektif Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	8	Persentase peningkatan standar PKM yang berperspektif Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Persen	14
		9	Jumlah judul pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga dalam mengembangkan Wasathiyah Islam (moderasi beragama)	Judul	7
SS2	Meningkatnya pemerataan akses pendidikan di IAIN Salatiga	Sistem rekrutmen mahasiswa baru		Sistem	3
		Jumlah beasiswa yang didistribusikan		Milyar	10,6
SP	1. Meningkatnya akses Pendidikan di IAIN Salatiga	1	Persentase mahasiswa penyandang disabilitas yang diterima.	Persen	0,003
		2	Jumlah penerima beasiswa	Orang	1300
		3	Persentase pembelajaran mata kuliah di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Persen	5
		4	Sistem seleksi mahasiswa baru secara terpadu yang mudah di akses dan pendaftaran secara online	Sistem	1
		5	Jumlah penerimaan mahasiswa baru dari dalam negeri	Orang	3185
		6	Jumlah penerimaan mahasiswa baru dari luar negeri	Orang	33
		7	Rasio daya tampung mahasiswa baru antara jumlah pendaftar dengan yang diterima	Nilai	5:1
		8	Prosentase fasilitas yang ramah mahasiswa berkebutuhan khusus	Persen	15

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021	
		9	Persentase mahasiswa asing pada program studi reguler minimal 0,5 % dari jumlah total per prodi	Persen	1
		10	Jumlah mahasiswa penerima Program Indonesia pintar (PIP)/ bidikmisi -	Orang	1119
		11	Jumlah penerima beasiswa PPA bagi mahasiswa berprestasi	Orang	30
		12	Jumlah penerima beasiswa tahfidzul qur'an bagi mahasiswa yang hafal quran	Orang	46
		13	Persentase beasiswa bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati	Persen	20
		14	Jumlah penerima beasiswa bagi bagi prodi-prodi agama yang kurang diminati seperti, Hadits, AFI, BSA, SPI, PMI, AS	Orang	30
		15	Penerima beasiswa Bank Indonesia setiap tahun.	Orang	50
		16	Jumlah penambahan penerima beasiswa Baznas - Bazda	Orang	44
		17	Jumlah pemberian beasiswa Pemerintah Daerah terhadap warganya yang Kuliah di IAIN Salatiga	Orang	54
		18	Jumlah dana BOPTN per tahun	Milyar	12
		19	Jumlah penerima beasiswa bagi mahasiswa berprestasi untuk melanjutkan ke jenjang S2 di IAIN Salatiga,	Orang	5
		20	Jumlah program studi umum	Prodi	3
		21	Jumlah fakultas dalam lingkup Sains dan Teknologi	Fakultas	0
		22	Jumlah program studi sains dan teknologi	Prodi	0

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		23	Jumlah pertemuan rutin orang tua/wali mahasiswa S1 dalam rangka percepatan masa Kuliah (mahasiswa baru)	Kegiatan	6
		24	Sistem pelaporan hasil studi mahasiswa yang mudah diakses	Sistem	1
	2. Meningkatnya akses Penelitian di IAIN Salatiga	25	Jumlah penerima hibah penelitian tiap tahun	Orang	152
		26	Jumlah klaster penelitian yang bisa diakses oleh dosen	Klaster	6
		27	Jumlah kolaborasi penelitian di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Dokumen	3
		28	Jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Pene-litian	27
		29	Jumlah publikasi ilmiah nasional hasil riset	Artikel	152
		30	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional hasil riset	Sitasi	75
		31	Jumlah publikasi ilmiah hasil riset di jurnal terakreditasi internasional	Artikel	30
		32	Jumlah sitasi artikel hasil riset pada jurnal terakreditasi internasional	Sitasi	62
		33	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) hasil riset yang didaftarkan	Sertifikat	112
		34	Jumlah buku dan monograf ber ISBN yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Dokumen	152
		35	Jumlah partisipasi peneliti terhadap kompetisi, lomba, olimpiade, seminar dan pengembangan bakat dosen tingkat Nasional maupun Internasional.	Kegiatan	152
		36	Jumlah riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Kegiatan	27

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
	3. Meningkatnya akses PKM di IAIN Salatiga	37	Jumlah penerima hibah PKM tiap tahun	Orang	11
		38	Jumlah hibah PKM yang bisa diakses oleh dosen	Klaster	12
		39	Jumlah MoU kolaborasi PKM di luar prodi baik di dalam kampus maupun luar kampus dan dalam negeri maupun luar negeri	Dokumen	6
		40	Jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Kegiatan	218
		41	Jumlah publikasi ilmiah nasional hasil riset	Artikel	152
		42	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional hasil riset	Sitasi	75
		43	Jumlah publikasi ilmiah publikasi PKM hasil riset di jurnal terakreditasi internasional	Artikel	30
		44	Jumlah sitasi artikel hasil riset PKM pada jurnal terakreditasi internasional	Sitasi	62
		45	Jumlah Hak Kekayaan Intelektual (HKI) PKM hasil riset yang didaftarkan	Sertifikat	112
		46	Jumlah buku dan monograf PKM ber ISBN yang diterbitkan oleh penerbit nasional dan internasional	Buku	152
			Jumlah PKM yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Kegiatan	27
<b>SS3</b>	<b>Meningkatnya kualitas layanan pendidikan di IAIN Salatiga</b>	<b>Predikat opini mutu layanan pendidikan di IAIN Salatiga</b>		<b>Predikat</b>	
SP	1. Meningkatnya kualitas layanan Pendidikan di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	1	Indeks mutu layanan Pendidikan berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti	Nilai	3
		2	Ketersediaan akses internet penunjang sistem pembelajaran	Band-Width	1500

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		3	Jumlah akses terhadap teknologi informasi dan komunikasi dalam sistem pembelajaran	Visitor	15.200
		4	Persentase kesesuaian lulusan yang bekerja sesuai dengan bidang ilmu	Persen	82,73
		5	Jumlah review kurikulum yang telah dilaksanakan	Kegiatan	1
		6	Tersediannya dokumen SPMI dan AMI	Dokumen	16
		7	Jumlah kegiatan monev pelaksanaan SPMI di tiap prodi	Kegiatan	2
		8	Jumlah prodi yang melaksanakan SPMI dan AMI per tahun	Prodi	27
		9	Jumlah kegiatan SPMI dan AMI oleh prodi dan GJMF	Kegiatan	5
		10	Jumlah pengelola GJMF per prodi	Orang	2
		11	Predikat akreditasi institusi menjadi Unggul	Predikat	
		12	Jumlah program studi terakreditasi B/Sangat Baik	Prodi	12
		13	Jumlah program studi terakreditasi A/Unggul	Prodi	8
		14	Jumlah program studi telah menerapkan kurikulum KKNI	Prodi	27
		15	Jumlah kegiatan monev terkait pelaksanaan kurikulum di tiap prodi	Kegiatan	2
		16	Terbentuknya TIM alih bentuk	Sk	0

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021
		17 Penyusunan proposal alih bentuk	Dokumen	0
		18 Presentasi proposal alih bentuk	Kegiatan	0
		19 Visitasi alih bentuk	Kegiatan	1
		20 Pemantapan alih bentuk	Kegiatan	1
		21 Jumlah prodi yang melaksanakan daring/semi daring (blended)	Prodi	27
		22 Jumlah subsidi pulsa mahasiswa	Miliar	0
		23 Persentase kelulusan mahasiswa S1 empat tahun	Persen	74,63
		24 Rerata konsultasi bimbingan dengan dosen PA	Nilai	4
		25 Jumlah laporan kemajuan belajar mahasiswa ke orang tua	Dokumen	2
		26 Rerata waktu penyelesaian skripsi	Bulan	5
		27 Indeks rata-rata prestasi kumulatif mahasiswa S1	Nilai	3,30
		28 Indeks rata-rata prestasi kumulatif mahasiswa S2	Nilai	3,55
		29 Jumlah langganan data base jurnal internasional bereputasi	Dokumen	4
		30 Jumlah langganan data base jurnal nasional bereputasi	Dokumen	4

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		31	Jumlah kegiatan kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Kegiatan	1
		32	Indeks kepeloporan, kesukarelawanan dan pengembangan Pendidikan kepramukaan melalui kegiatan ekstrakurikuler bagi mahasiswa	Nilai	3,25
	2. Meningkatnya kualitas layanan Penelitian di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti	33	Predikat opini peneliti terhadap kualitas layanan Penelitian di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Nilai	3.4
		34	Tersedianya renstra penelitian, rencana kegiatan sesuai dengan renstra IAIN Salatiga	Dokumen	1
		35	Tersedianya peraturan, panduan, sistem penjaminan mutu internal penelitian	Dokumen	1
		36	Predikat opini peneliti terhadap standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan peneliti, masyarakat dan lingkungan.	Nilai	3.4
	3. Meningkatnya kualitas layanan Pengabdian Masyarakat di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti	37	Predikat opini masyarakat terhadap kualitas layanan Pengabdian Masyarakat di IAIN Salatiga berbasis penjaminan mutu dan SN Dikti.	Nilai	3.4
		38	Tersedianya renstra PKM, rencana kegiatan sesuai dengan renstra IAIN Salatiga	Dokumen	1
		39	Tersedianya peraturan, panduan, sistem penjaminan mutu internal PKM	Dokumen	1
		40	Predikat opini pelaksana PKM terhadap standar mutu, keselamatan kerja, kesehatan, kenyamanan, keamanan pelaksana PKM, masyarakat dan lingkungan	Nilai	3.4
<b>SS4</b>	<b>Meningkatnya kualitas sarana prasarana IAIN Salatiga</b>	<b>Predikat opini pengguna layanan terhadap kualitas sarana prasarana IAIN Salatiga yang memenuhi tri dharma perguruan tinggi</b>		Nilai	3.4
SP	1. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Pendidikan penunjang penjaminan mutu Pendidikan di IAIN Salatiga.	1	Jumlah sarana dan prasarana di bidang Pendidikan penunjang penjaminan mutu Pendidikan di IAIN Salatiga	Gedung	20
		2	Persentase anggaran untuk alokasi jumlah perabot. Peralatan, media, buku, sarana TIK, olah raga, berkesenian, fasilitas umum, pemeliharaan, instrumentasi eksperimen pembelajaran	Persen	14
		3	Persentase anggaran untuk alokasi jumlah lahan, ruang kelas, perpustakaan, laboratorium/ studio/bengkel kerja, tempat olah raga, ruang unit kegiatan	Persen	15

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021	
			mahasiswa, ruang pimpinan perguruan tinggi, ruang dosen, ruang tata usaha, fasilitas umum yang meliputi jalan, air, listrik, jaringan komunikasi suara dan data pembelajaran			
		4	Persentase jumlah pelabelan dengan tulisan braille dan informasi dalam bentuk suara, lerengan untuk pengguna kursi roda, jalur pemandu di koridor lingkungan kampus, peta denah kampus dalam bentuk timbul, toilet/ kamar mandi untuk pengguna kursi roda	Persen	0.03	
	2. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Penelitian penunjang penjaminan mutu di IAIN Salatiga	5	Jumlah fasilitas perguruan tinggi untuk memfasilitasi penelitian terkait dengan bidang ilmu program studi	Unit	15	
		6	Jumlah laboratorium sesuai kebutuhan isi dan proses penelitian untuk pemenuhan capaian hasil penelitian	Lab	27	
	3. Meningkatnya kualitas sarana dan prasarana di bidang Pengabdian Masyarakat penunjang penjaminan mutu di IAIN Salatiga	7	Jumlah fasilitas perguruan tinggi untuk memfasilitasi PKM terkait dengan bidang ilmu program studi	Binaan	230	
		8	Jumlah laboratorium sesuai kebutuhan isi dan proses PKM untuk pemenuhan capaian hasil PKM.	Lab	27	
	<b>SS5</b>	<b>Meningkatnya profesionalisme, kualitas, kualifikasi dosen dan tenaga kependidikan IAIN Salatiga</b>	<b>Persentase dosen dan tendik yang memenuhi kualifikasi</b>		Persen	100
	SP	1. Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam bidang Pendidikan	1	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang pendidikan	Orang	218
2			Jumlah dosen yang memiliki jabatan fungsional	Orang	218	
3			Jumlah dosen berkualifikasi pendidikan S3	Orang	55	
4			Jumlah dosen memiliki jabatan fungsional guru besar	Orang	11	
5			Jumlah dosen memiliki sertifikat pendidik	Orang	132	



Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		6	Jumlah tenaga kependidikan berkualifikasi S2	Orang	16
		7	Jumlah dosen mengikuti forum ilmiah tingkat internasional	Orang	80
		8	Jumlah dosen recognized kepakaran/prestasi/ kinerja	Orang	218
		9	Jumlah tenaga kependidikan yang tersertifikasi	Orang	17
		10	Jumlah dosen PNS/Non-PNS yang menerima tunjangan profesi	Orang	132
		11	Jumlah guru besar yang menerima tunjangan kehormatan	Orang	11
		12	Jumlah dosen dan tenaga kependidikan yang bersertifikat barang dan jasa	Orang	18
	2. Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam bidang penelitian	13	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang penelitian	Orang	132
		14	Jumlah kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan peneliti dalam melaksanakan penelitian, baik dari metodologi, keilmuan, obyek penelitian, tingkat kerumitan, tingkat kedalaman penelitian berdasarkan kualifikasi akademik	Kegiatan	2
	3. Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi dosen dalam dibidang pengabdian masyarakat	15	Jumlah dosen yang memenuhi kualifikasi dalam bidang pengabdian kepada masyarakat	Orang	132
		16	Jumlah kegiatan pelatihan untuk meningkatkan kemampuan pelaksana PKM dalam melaksanakan pengabdian kepada masyarakat, baik dari metodologi, keilmuan, obyek PKM, tingkat kerumitan, tingkat kedalaman PKM berdasarkan kualifikasi akademik	Kegiatan	2
	4. Meningkatnya kualitas tenaga kependidikan yang memenuhi SN Dikti	17	Jumlah tenaga kependidikan yang memenuhi SN Dikti	Orang	113
		18	Jumlah sertifikat pelatihan/ diklat sesuai tupoksi	Dokumen	18

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
	5. Meningkatnya profesionalisme, kualitas dan kualifikasi tendik	14	Jumlah tendik yang berijazah S2, S3	Orang	16
		15	Jumlah tendik yang memiliki kualifikasi akademik, yang memiliki sertifikat kompetensi sesuai dengan bidang tugas dan keahliannya	Orang	16
<b>SS6</b>	<b>Meningkatnya kualitas hasil penelitian/riset IAIN Salatiga</b>	<b>Jumlah judul hasil riset yang relevan dengan kepakaran</b>		Judul	132
SP	1. Meningkatnya kualitas output dan outcome penelitian dosen	1	Persentase jumlah publikasi hasil penelitian dosen	Persen	100
		2	Persentase jumlah HAKI/ Hak Paten hasil penelitian dosen	Persen	50
		3	Persentase jumlah Hak Paten hasil penelitian dosen	Persen	0
		4	Jumlah artikel ilmiah pada jurnal internasional dan internasional bereputasi	Artikel	11
		5	Jumlah sitasi ilmiah pada jurnal internasional dan internasional bereputasi	Sitasi	105
		6	Jumlah buku ber ISBN hasil riset yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Buku	132
		7	Jumlah artikel ilmiah nasional hasil riset/penelitian yang dilaksanakan oleh dosen dan mahasiswa	Artikel	2644
		8	Jumlah sitasi pada jurnal terakreditasi nasional	Sitasi	7078
		9	Jumlah jurnal terakreditasi nasional yang dimiliki	Jurnal	11
	2. Meningkatnya kualitas output dan outcome pengabdian masyarakat dosen	10	Jumlah publikasi hasil pengabdian kepada masyarakat.	Artikel	23
		11	Jumlah publikasi pengabdian masyarakat berbasis riset oleh IAIN Salatiga	Artikel	10

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021	
SS7	Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga	Predikat akreditasi Tingkat ASEAN	Akreditasi	0	
SP	1. Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam mutu Pendidikan	1	Peringkat ISO 37001	Persen	0
		2	Indeksasi Jurnal ilmiah di IAIN Salatiga pada Lembaga pengindeks bereputasi Internasional	Nilai	3
		3	Persentase lulusan IAIN Salatiga yang diterima di dunia kerja nasional dan internasional	Persen	30
		4	Persentase muatan kurikulum yang relevan dengan tuntutan kebutuhan pasar kerja	Persen	90
		5	Persentase jumlah mahasiswa yang mengikuti program magang ke lembaga pendidikan/dunia usaha/dunia industri	Persen	100
		6	Persentase jumlah lulusan yang diserap dunia kerja sesuai dengan bidang keahlian	Persen	85
		7	Persentase pengunjung <i>web alumni tracer study</i>	Persen	50
		8	Persentase jumlah lulusan program studi sains dan teknologi	Persen	0
		9	Jumlah kegiatan sebagai tindak lanjut dari MoU dengan Lembaga internasional	Kegiatan	7
		10	Jumlah kegiatan kerjasama dengan Lembaga/Instansi dalam negeri	Kegiatan	75
		11	Jumlah MOU dengan lembaga pendidikan/dunia industri untuk program magang bagi mahasiswa di dunia usaha/industri	Dokumen	250
		12	Jumlah kegiatan dengan lembaga pendidikan/dunia industri untuk program magang bagi mahasiswa di dunia usaha/industri	Kegiatan	250
		13	Persentase jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat nasional	Persen	0,88

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		14	Persentase jumlah prestasi akademik mahasiswa tingkat internasional	Persen	0,62
		15	Persentase peningkatan prestasi non-akademik mahasiswa tingkat internasional	Persen	0,15
		16	Persentase jumlah prestasi non akademik mahasiswa tingkat nasional	Persen	0,99
	2. Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam bidang penelitian	17	Jumlah dosen yang melakukan penelitian yang relevan dengan kajian wasathiah Islam	Orang	5
		18	Jumlah dosen yang melakukan penelitian yang relevan dengan keprodian	Orang	132
		19	Jumlah hibah penelitian dalam negeri	Kegiatan	132
		20	Jumlah hibah penelitian luar negeri	Kegiatan	1
		21	Jumlah kolaborasi penelitian antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga	Kegiatan	55
	3. Meningkatnya relevansi dan daya saing IAIN Salatiga dalam bidang Pengabdian kepada Masyarakat	22	Jumlah kegiatan dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan kajian wasathiah Islam	Kegiatan	132
		23	Jumlah kegiatan dosen yang melakukan pengabdian kepada masyarakat yang relevan dengan prodian	Kegiatan	132
		24	Jumlah kolaborasi pengabdian kepada masyarakat antara dosen dan mahasiswa IAIN Salatiga dengan perguruan tinggi lain dari dalam negeri maupun luar negeri.	Kegiatan	132
		25	Persentase jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat dalam negeri	Persen	11
26		Persentase jumlah hibah pengabdian kepada masyarakat luar negeri	Persen	5	
<b>SS8</b>	<b>Meningkatnya tata kelola kelembagaan dan</b>	<b>Predikat Hasil Pemeriksaan keuangan (TLHP)</b>		<b>Temuan</b>	<b>0</b>

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021
	pengarusutamaan gender di IAIN Salatiga	Nilai reformasi birokrasi	Nilai	93
		Tersedianya ruang public yang responsive gender	Persen	35
SP	1. Meningkatnya perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	1 Persentase peningkatan perencanaan, pelaksanaan, pemantauan dan evaluasi serta pelaporan kegiatan pendidikan, penelitian dan pengabdian masyarakat di IAIN Salatiga yang efektif dan akuntabel	Persen	10
		2 Predikat WBBM dan ISO 37001	Persen	75
		3 Peningkatan jumlah rancang bangun sistem manajemen informasi terpadu IAIN Salatiga (SMART IAIN)	Sistem	1
		4 Jumlah kegiatan penguatan <i>green wasathiyah</i> campus IAIN Salatiga	Kegiatan	20
		5 pengembangan sistem rekrutmen ASN yang mudah diakses	Sistem	7
		6 Persentase peningkatan serapan anggaran di masing- masing fakultas dan unit	Persen	95,50
	2. Meningkatnya politik penganggaran berbasis Pendidikan, penelitian, pengabdian masyarakat dan responsive gender	7 Persentase ketersediaan Renstra	Persen	100
		8 Persentase ketercapaian kinerja anggaran dalam Aplikasi SMART DJA	Persen	96
		9 Jumlah peningkatan target PNBP	Milyar	64
		10 Persentase ketersediaan sistem manajemen anti penyuapan	Persen	100
		11 Menjadi PTKIN BLU	Persen	25
		12 Indeks pembangunan dan pemberdayaan gender	Nilai	3,2

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021	
		13	Persentase penyelenggaraan kegiatan yang responsive gender	Persen	60
		14	Indeks kualitas verifikasi anggaran	Nilai	3,8
		15	Indeks kualitas pelaksana anggaran	Nilai	3,8
		16	Indeks kualitas administrasi, perencanaan dan penganggaran	Nilai	3,8
		17	Indeks kualitas laporan dan evaluasi program	Nilai	3,8
		18	Persentase peningkatan sistem akuntabilitas kinerja (SAKIP) IAIN Salatiga	Persen	10
		19	Jumlah kegiatan dalam rangka Pengembangan Rencana Pengembangan/ Renstra/RKT	Kegiatan	6
		20	Persentase ketercapaian volume <i>output</i> dalam RKA-KL	Persen	95
		21	Persentase capaian kinerja anggaran dalam aplikasi SMART-DJA	Persen	96
		22	Jumlah SOP yang dihasilkan	Dokumen	170
		23	Persentase kenaikan perolehan PNBP	Persen	30
		24	Jumlah kemitraan dalam pendanaan PTKIN dengan pemerintah dan industri	Persen	4
		25	Indeks pelayanan publik yang ramah, cepat, efektif dan efisien	Nilai	3,62
		26	Jumlah profit center atau unit bisnis yang dimiliki IAIN Salatiga	Kegiatan	0

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021	
SS9	Dukungan manajemen pendidikan dan pelayanan tugas teknis lainnya	Persentase peningkatan pelaksanaan perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, pengendalian dan peningkatan dari SN DIkti	Persen	2	
SP	Meningkatnya kualitas dan pemanfaatan penelitian	1	Persentase peningkatan pelaksanaan perencanaan Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN DIkti	Persen	84
		2	Persentase peningkatan pelaksanaan pelaksanaan Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN DIkti	Persen	84
		3	Persentase peningkatan pelaksanaan penetapan, Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN DIkti	Persen	84
		4	Persentase peningkatan pelaksanaan evaluasi, pengendalian dan peningkatan dari SN DIkti	Persen	84
		5	Persentase peningkatan pelaksanaan penetapan pelaksanaan evaluasi, Manajemen Pendidikan dan pelaksana teknis lainnya sesuai SN DIkti	Persen	84
		6	Indeks kualitas administrasi perencanaan dan penganggaran	Nilai	2,5
		7	Persentase kesalahan administrasi perencanaan dan penganggaran	Persen	0
		8	Indeks kualitas laporan dan evaluasi program.	Nilai	2
		9	Persentase kesalahan/ temuan dalam laporan dan evaluasi program.	Persen	0
		10	Indeks kualitas data dan informasi akademik.	Nilai	3
		11	Indeks kualitas verifikasi anggaran.	Nilai	3
		12	Jumlah kegiatan verifikasi anggaran yang dilakukan LPM/LP2M/SPI yang sesuai dengan renstra	Kegiatan	1
		13	Indeks kualitas pelaksana anggaran.	Nilai	3,83

Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja	Satuan	Target Kinerja 2021
		14 Persentase kesalahan penggunaan anggaran	Persen	0
		15 Indeks kualitas laporan keuangan.	Nilai	3,83
		16 Persentase kesalahan/ temuan dalam laporan keuangan	Persen	0
		17 Indeks kualitas administrasi kepegawaian.	Nilai	3,7
		18 Persentase kesalahan /temuan administrasi kepegawaian	Persen	0
		19 Indeks kualitas administrasi organisasi dan tata laksana.	Nilai	3,7
		20 Persentase kesalahan /temuan administrasi organisasi dan tata laksana	Persen	0
		21 Indeks kualitas administrasi hukum dan kerja sama.	Nilai	3,7
		22 Persentase kesalahan /temuan administrasi hukum dan kerjasama	Persen	0
		23 Jumlah tindak lanjut dari MOU dengan Lembaga internasional	Dokumen	18
		24 Indeks kualitas ketatausahaan dan kearsipan.	Nilai	3,7
		25 Jumlah arsiparis yang mengikuti pelatihan arsip yang dimiliki oleh IAIN Salatiga	Orang	6
		26 Indeks kualitas layanan perkantoran dan kehumasan	Nilai	3,7
		27 Indeks kepuasan layanan administrasi perkantoran dan kehumasan IAIN Salatiga	Nilai	3,7



Kode	Tujuan/Sasaran Strategis (SS)/Sasaran Program (SP)	Indikator Kinerja		Satuan	Target Kinerja 2021
		28	Persentase administrasi perkantoran yang mendukung kelancaran tugas dan fungsi kehumasan	Persen	100
		29	Indeks kualitas layanan pengadaan barang dan jasa.	Nilai	3,7
		30	Indeks kepuasan layanan pengadaan barang dan jasa IAIN Salatiga	Nilai	3,7
		31	Persentase administrasi pengadaan barang dan jasa yang mendukung kelancaran tugas pengadaan barang dan jasa.	Persen	100

## BAB V

### PENUTUP

Penetapan IKU IAIN Salatiga telah dilaksanakan dalam rangka meyakinkan informasi yang disajikan dalam Laporan Kinerja (LKj) sebagai parameter terhadap pencapaian kinerja yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RKA-K/L di unit kerja IAIN Salatiga. Selain itu juga dalam rangka melaksanakan amanat Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/09/M.PAN/5/2007, tentang Pedoman Umum Penetapan IKU, bahwa Instansi Pemerintah wajib menyusun dan menetapkan IKU.

Dokumen IKU IAIN Salatiga selanjutnya merupakan acuan ukuran kinerja yang digunakan untuk menentukan keberhasilan suatu tujuan dan sasaran strategis yang telah tersusun dalam Renstra dan RKA-K/L IAIN Salatiga. Setiap unsur pimpinan pada tingkatan struktur organisasi IAIN Salatiga, yaitu pejabat eselon IV, III, II, dan I harus selalu siap mengemban amanah dan dapat mempertanggungjawabkan kinerja pencapaian program dan kegiatan yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RKA-K/L sesuai kedudukan dan tugasnya. Selanjutnya pemantauan, pengendalian dan evaluasi harus terus menerus dilakukan secara berkesinambungan terhadap pelaksanaan rencana yang telah ditetapkan dalam Renstra dan RKA-K/L.

Salatiga, 24 Desember 2020





---

## LAMPIRAN

